



LA GAZETTE DE FORMATION ET D'INFORMATION À L'USAGE DES CLUBS AFRICAINS

Chers Amis Kiwaniens,

Le premier numéro de cette Gazette de Formation Kiwanis traitait de généralités sur le Kiwanis, son histoire, sa devise et le fonctionnement d'un club pour son président. La deuxième Gazette de Formation a traité la vie d'un club, du secrétariat et de la trésorerie du club.

Il est de la plus haute importance que le club vive et soit pérenne. Et c'est pourquoi je vais revenir sur la vie du club et vous donner quelques instruments, quelques astuces pour le garder en vie.

Mon nom est Daniel LAUFFER et mon adresse mail : laufferkiwa@gmail.com.

Posez des questions, ne restez pas dans la difficulté : **nous sommes à votre service.**

FAIRE VIVRE ET FAIRE DURER UN CLUB

Créer un club n'est finalement pas si difficile . Il est beaucoup plus ardu de le faire vivre et de le garder en vie, le but étant invariablement le bonheur des enfants malheureux.

Je vais prêcher par l'exemple en citant mon club dont j'ai été membre fondateur il y a 42 ans . Une grande partie des fondateurs sont toujours présents et c'est formidable. Nous avons très peu de démissions et nous sommes 32 membres, un des plus importants de France. Il y a des raisons à cela :

Le recrutement :

- **Il faut toujours recruter** de nouveaux membres, c'est un fait. Mais nous avons décidé au début de notre club, alors que nous étions vraiment jeunes, que celui qui recrute doit recruter plus jeune que lui. Nous nous en sommes toujours tenus à ce principe. Quelle en est la raison ? Un club dont tous les membres sont dans la même tranche d'âge vieillit en même temps que ses membres. Quand tout ce monde atteint un âge avancé un jeune trentenaire n'y trouve généralement pas sa place, les mentalités étant différentes et le club meurt de vieillesse. Les exemples sont nombreux, trop nombreux . Le club alors disparaît. Nous avons tous les âges dans mon club, de 30 ans à 77 ans et tout ce monde s'entend. Les âges étant très échelonnés les différentes générations font la liaison. Ça fonctionne et je vous conseille cette solution.

- **La qualité des membres :**

Nous avons à ce sujet toujours gardé à l'esprit que chaque membre d'un club devra un jour devenir le président du club. Il faut donc juger au départ s'il fera un bon président du club.

Il doit correspondre à l'ensemble des membres pour que le groupe soit homogène : amical, bienveillant et son but doit être l'enfance malheureuse et pas l'auto promotion comme on le voit de temps en temps. Les débuts de notre club ont été un peu chaotiques dans ce registre. Mais une fois devenus des amis, un nouveau venu trop différent quittait de lui-même. D'où l'importance du recrutement au début du club. Ne pas se précipiter et bien choisir a rapidement été notre façon de faire.

Nous faisons aussi en sorte dans notre club d'avoir différentes compétences parmi nos membres : commerçant, comptable, médecin, avocat, banquier, assureur, meunier, plombier, garagiste etc... Plus on a de professions représentées, plus on a de compétences disponibles quand on lance une action sociale pour les enfants .

- **La place de chacun :**

Nous sommes tous différents les uns des autres, mais chacun doit pouvoir trouver sa place dans un groupe. Le système autoritaire à tendance militaire ne convient pas, en tous cas chez nous. Et tout naturellement avons-nous fait en sorte que personne ne se trouve dévalorisé. Pour cela un rôle est dévolu à chaque membre et une rotation se fait assez naturellement. La création de diverses commissions est indispensable dans mon club et chacune a un président. Ces présidents changent régulièrement et c'est ainsi que chaque membre se trouve responsabilisé et se sent utile.

L'Action.

C'est vraiment la partie importante de la vie d'un club. Je dis toujours qu'un club actif est un club attractif. C'est vraiment la quintessence du club : l'action en faveur de l'enfance malheureuse. Chaque membre qui a adhéré au club l'a fait surtout pour cela. Chaque membre peut faire des propositions d'action à réaliser et aussi citer des cas ou des situations où des enfants sont malheureux et auxquels il souhaiterait porter secours avec l'aide du club.

- Quand on sait qu'il va se passer quelque chose on a envie de venir à la réunion du club, y rencontrer ses amis et agir.
- L'action commence durant la réunion : on distribue les rôles, on forme les commissions, chacun donne son avis et ses idées, un travail commun en ressort. C'est un liant efficace.
- Au moment de l'action la plupart des membres se retrouvent sur le terrain et agissent ensemble. C'est joyeux, vivant et on se sent utile.
- Lorsqu'on peut remettre le fruit de l'action qui a été menée, c'est la fierté de l'avoir fait, la joie et souvent l'émotion de voir l'étincelle de bonheur qui brille dans l'oeil des enfants.
- Quand la chose se sait la réputation du club est faite. Il s'ensuit des candidatures pour en faire partie. Et ainsi plus d'actions sont réalisables.

Chers amis africains, je ne vais pas en écrire plus dans cette gazette. Si vous prenez exemple sur mon club, un club qui marche bien depuis si longtemps, vous aurez fait un grand pas vers la réussite.

Mais rien ni personne ne vous oblige. Ce sont juste des pistes de réflexion, des astuces, des trucs qui ont bien marché dans mon club et qui continuent de bien marcher.

A bientôt pour une nouvelle gazette avec toutes nos amitiés.