

COME AVVIARE UN COMITATO D.E.I. NEL TUO DISTRETTO

Avviare un comitato per la Diversità, l'Equità e l'Inclusione (D.E.I.) in un distretto Kiwanis implica un'attenta pianificazione, una comunicazione chiara e l'impegno ad essere un'organizzazione inclusiva ed equa. Ecco una guida passo passo per aiutarti a cominciare:

1. RICERCA E APPRENDIMENTO

- Comprendere i principi del D.E.I., implica che voi stessi e il vostro team possiate percepirne l'importanza e apprendiate le migliori metodiche adottate da organizzazioni simili o da altri distretti Kiwanis che hanno avviato i propri comitati D.E.I..
- Scoprite come figura il D.E.I. all'interno del Kiwanis guardando la nostra presentazione del Workshop su diversità, equità e inclusione (e condividetela con i club del vostro distretto) su kiwanis.org/diversity.

2. RACCOGLIERE SOSTEGNO

- Parlate della la vostra idea con i i soci maggiormente coinvolti del vostro distretto, come con altri soci, leader e consulenti.
- Convidete la dichiarazione di impegno del D.E.I. del Kiwanis International su kiwanis.org/diversity.
- Dimostrate con determinazione perché è necessaria la presenza di un comitato D.E.I. e come si allinea con i valori e la missione dell'organizzazione.
- Il D.E.I. funziona meglio quando i leader si impegnano a garantirne la visibilità. Ottieni la loro approvazione e il loro impegno a fornire le risorse necessarie. Nel vostro distretto ciò potrebbe comportare la presentazione del vostro piano al consiglio distrettuale, al governatore distrettuale, ad altri presidenti di commissione (compresi presidenti e consulenti SLP) o ad altri leader distrettuali.
- Potrebbe essere utile mostrare ai leader tutte le risorse pronte all'uso disponibili su kiwanis.org/diversity.

3. IDENTIFICARE PERSONE AFFINI

- Per il comitato reclutate persone entusiaste e volenterose che siano appassionate del D.E.I.. Cercate persone con talento, abilità ed esperienze diverse. Ricordate, esperienze diverse forniscono prospettive diverse!

- Determinate un numero ottimale di persone per il comitato. C'è bisogno di un numero sufficiente di persone per condividere compiti e diversità di pensiero, ma non così tante da ostacolare la discussione o l'azione.

4. DEFINIRE SCOPO E OBIETTIVI

- Definite chiaramente lo scopo e gli obiettivi del comitato. Cosa vorreste ottenere? Che si tratti di creare eventi più inclusivi, aumentare l'eterogeneità dei soci o migliorare la consapevolezza culturale, avere obiettivi ben definiti farà da miglior guida al vostro impegno.
- Fate un elenco degli obiettivi proposti e poi stabilite le priorità.

5. SVILUPPARE UN PIANO

- Create un piano d'azione dettagliato che delinei i passi che il comitato intraprenderà per raggiungere i propri obiettivi. Stabilite delle aree quali il reclutamento dei soci, la pianificazione degli eventi, la comunicazione, la formazione, le risorse finanziarie e la revisione delle politiche.

6. COMUNICARE AMPIAMENTE

- Annunciate la formazione del comitato D.E.I. a tutte le persone del vostro distretto. Utilizzate newsletter, e-mail, social media e altri canali di comunicazione per informare i soci sulla missione e sugli obiettivi del comitato e su come gli stessi soci potrebbero essere coinvolti.
- Ospitate uno stand del D.E.I. ai convegni distrettuali e alle conferenze di metà anno, per parlare ai soci di questa nuova iniziativa.



Kiwanis

7. PROMUOVERE L'INCLUSIVITÀ NEGLI INCONTRI

- Quando organizzate le riunioni del comitato, create un ambiente in cui tutte le voci siano ascoltate.
- Stabilite delle regole di base per una comunicazione rispettosa ed incoraggiate lo scambio di idee.
- Utilizzate un linguaggio inclusivo durante le vostre presentazioni e nei materiali correlati.
- Determinate quando, dove e la frequenza con cui si riunirà il comitato.

8. ORGANIZZARE FORMAZIONE E WORKSHOP

- Organizzate delle sessioni di formazione e dei seminari per istruire i soci sugli argomenti del D.E.I..
- Invitate in qualità di ospiti relatori o formatori per fornire approfondimenti sulla sensibilità culturale, sui pregiudizi inconsci e su altri argomenti rilevanti.
- Effettuate un sondaggio tra i soci del vostro distretto per scoprire quali tipi di corsi di formazione vorrebbero frequentare.

9. COLLABORATE CON ALTRE ORGANIZZAZIONI

- Collaborate con altri distretti Kiwanis, gruppi comunitari o organizzazioni che si concentrano sulla diversità e sull'inclusione. L'impegno congiunto può amplificare il vostro impatto sulla comunità.

10. VALUTATE I PROGRESSI

- Valutate regolarmente i progressi del comitato rispetto i propri obiettivi. Un ottimo strumento a questo scopo è il "Misurare l'inclusione", che può essere facilmente adattato dal livello di club alla leadership distrettuale. Il foglio di lavoro "Misurare l'inclusione" è disponibile online all'indirizzo kiwanis.org/diversity.
- Chiedete feedback ai soci del vostro distretto al termine del primo anno, per determinare quanto sia efficace il lavoro del vostro comitato D.E.I. e quali nuovi obiettivi dovrebbero essere presi in considerazione.

11. FESTEGGIATE I RISULTATI OTTENUTI

- Riconoscete e festeggiate i traguardi e i risultati raggiunti dal comitato. Riconoscete pubblicamente i cambiamenti positivi e i contributi dei membri del comitato.

12. IMPEGNATEVI PER UN CONTINUO MIGLIORAMENTO

- Il lavoro del D.E.I. è un processo di miglioramento continuo. Ci sono sempre nuove cose da imparare, nuovi modi di fare le cose e nuove prospettive da aggiungere alla conversazione. Continuate ad apprendere, adattare e perfezionare le vostre strategie in base ai feedback raccolti e allo sviluppo di una prassi migliore.

FASE INIZIALE

Avviare un comitato D.E.I. non è un impegno sporadico, una tantum; richiede dedizione e collaborazione continua. Ecco alcuni suggerimenti da tenere a mente:

- Tutte le decisioni dovrebbero essere prese in conformità con la Politica di non discriminazione del Kiwanis International.
- Si raccomanda che il presidente del comitato si impegni per un mandato non superiore a due o tre anni. In questo modo, nuove idee vengono costantemente introdotte nel comitato, dando al presidente il tempo di apprendere, implementare e valutare le idee avanzate dal comitato.
- Quando selezionate i membri del comitato, includete delle posizioni permanenti per i leader del Circle K International, dell'Aktion Club e del Key Club, affinché siano motivati ad aggiungersi. Includete i membri che sono diversi il più possibile! Evitate di selezionare soci con cui lavorate costantemente per evitare pregiudizi e/o preferenze.
- La nomina del comitato D.E.I. non deve solo rappresentare i kiwaniani del vostro distretto, ma deve anche riflettere i pensieri e l'impegno verso la missione del D.E.I. all'interno del Kiwanis.
- Ricordate, tutto ciò che il vostro comitato fa oggi è per i kiwaniani che verranno dopo di voi. Mantenete sempre lo sguardo rivolto al futuro!

Se cercate ulteriori risorse utili riguardo la diversità, l'equità e l'inclusione all'interno del Kiwanis, potete trovarle su kiwanis.org/diversity.



Kiwanis