

CÓMO INICIAR UN COMITÉ DEI EN SU DISTRITO

Iniciar un comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) en un distrito de Kiwanis implica una planificación cuidadosa, una comunicación clara y el compromiso de ser una organización inclusiva y equitativa. Aquí tiene una guía paso a paso para ayudarle a comenzar:

1. INVESTIGUE Y APRENDA

- Comprenda los principios de DEI. Infórmese a sí mismo y a su equipo sobre la importancia de DEI y conozca las mejores prácticas de organizaciones similares o de otros distritos de Kiwanis que hayan iniciado sus propios comités DEI.
- Vea cómo se ve DEI dentro de Kiwanis revisando nuestra presentación del Taller sobre diversidad, equidad e inclusión (y compártala con los clubes de su distrito) en kiwanis.org/diversity.

2. JUNTE APOYO

- Discuta su idea con las partes clave interesadas de su distrito, como compañeros, líderes y asesores.
- Comparta la declaración de compromiso DEI de Kiwanis Internacional en kiwanis.org/diversity.
- Presente puntos válidos sobre por qué es necesario un comité DEI y cómo se alinea con los valores y la misión de la organización.
- DEI funciona mejor cuando los líderes se comprometen con su visibilidad. Obtenga su respaldo y compromiso para proporcionar los recursos necesarios. En su distrito, esto podría implicar presentar su plan a la junta de distrito, al gobernador de distrito, a otros presidentes de comités (incluidos los presidentes y asesores del SLP) u otros líderes de distrito.
- Puede ser útil mostrar a los líderes todos los recursos listos para usar, disponibles en kiwanis.org/diversity.

3. IDENTIFIQUE PERSONAS CON IDEAS AFINES

- Reclute personas entusiastas y comprometidas que sientan pasión por DEI para formar parte del comité. Busque personas con diversos talentos, habilidades y experiencias. Recuerde, ¡diferentes orígenes proporcionan diferentes perspectivas!
- Determine un número ideal de personas para el

comité. Se necesita suficiente gente para compartir tareas y diversidad de pensamiento, pero no tanta como para obstaculizar el debate o la acción.

4. DEFINA PROPÓSITO Y METAS

- Articule claramente el propósito y los objetivos del comité. ¿Qué quiere lograr? Ya sea creando eventos más inclusivos, aumentando la diversidad de miembros o mejorando la conciencia cultural, objetivos bien definidos guiarán sus esfuerzos.
- Haga una lista de objetivos propuestos y luego priorícelos.

5. DESARROLLE UN PLAN

- Cree un plan de acción detallado que describa los pasos que tomará el comité para lograr sus objetivos. Considere áreas como el reclutamiento de miembros, la planificación de eventos, la comunicación, la capacitación, los recursos financieros y la revisión de normas y reglas.

6. COMUNIQUE AMPLIAMENTE

- Anuncie la formación del comité DEI a todo su distrito. Utilice boletines informativos, correos electrónicos, redes sociales y otros canales de comunicación para informar a los miembros sobre la misión y los objetivos del comité, y cómo pueden participar los miembros.
- Organice un stand de DEI en convenciones de distrito y conferencias de mitad de año para hablar con los miembros sobre esta nueva iniciativa.

7. PROMUEVA LA INCLUSIVIDAD EN LAS REUNIONES

- Al organizar reuniones del comité, cree un entorno en el que se escuchen todas las voces.
- Establezca reglas básicas para una comunicación respetuosa y fomente debates abiertos.



Kiwanis

- Utilice un lenguaje inclusivo en sus presentaciones y materiales.
- Determine cuándo, dónde y con qué frecuencia se reunirá el comité.

8. ORGANICE SESIONES DE CAPACITACIÓN Y TALLERES

- Organice sesiones de capacitación y talleres para educar a los miembros sobre temas de DEI.
- Invite a oradores o capacitadores invitados a brindar información sobre la sensibilidad cultural, los prejuicios inconscientes y otros temas relevantes.
- Encueste a los miembros de su distrito para saber a qué tipos de capacitación les gustaría asistir.

9. COLABORE CON OTRAS ORGANIZACIONES

- Asóciese con otros distritos de Kiwanis, grupos comunitarios u organizaciones que se centran en la diversidad y la inclusión. Los esfuerzos colaborativos pueden amplificar su impacto.

10. EVALÚE EL PROGRESO

- Evalúe periódicamente el progreso del comité hacia sus objetivos. Una gran herramienta para esto, "Medir la inclusión", se puede adaptar fácilmente

desde el nivel de club hasta el liderazgo distrital. La hoja de trabajo "Medición de la inclusión" está disponible en línea en kiwanis.org/diversity.

- Busque comentarios de los miembros de su distrito al cumplirse un año para determinar qué tan efectivo es su comité DEI y qué nuevas metas deben considerarse.

11. CELEBRE LOS LOGROS

- Reconozca y celebre los hitos y logros del comité. Reconozca públicamente los cambios positivos y las contribuciones de los miembros del comité.

12. ESFUÉRCESE POR LA MEJORA CONTINUA

- El trabajo de DEI es un proceso continuo. Siempre hay cosas nuevas que aprender, nuevas formas de hacer las cosas y nuevas perspectivas que agregar a la conversación. Continúe aprendiendo, adaptando y perfeccionando sus estrategias en función de los comentarios y las mejores prácticas en evolución.

PARA EMPEZAR

Iniciar un comité DEI no es un esfuerzo de una sola vez; requiere dedicación y colaboración continuas. Aquí hay algunos consejos para tener en cuenta:

- Todas las decisiones deben tomarse de acuerdo con la Política de no discriminación de Kiwanis International.
- Se recomienda que el presidente del comité se comprometa a no más de dos o tres años de mandato. De esta manera, constantemente se aportan nuevas ideas al comité y, al mismo tiempo, se le da al presidente tiempo para aprender, implementar y evaluar las ideas presentadas por el comité.
- Al seleccionar miembros del comité, incluya puestos permanentes para que se unan los líderes de Circle K International, Aktion Club y Key Club. ¡Incluya también miembros de tantos horizontes como sea posible! Evite seleccionar miembros con los que trabaja constantemente para evitar preferencias.
- El nombramiento del comité DEI no sólo debe representar a los Kiwanis de su distrito, sino que también debe reflejar las ideas y el compromiso con la misión de DEI dentro de Kiwanis.
- Recuerde, todo lo que su comité hace hoy es para los Kiwanis que vendrán después de usted. ¡Esté siempre atento al futuro!

Para obtener más recursos útiles sobre diversidad, equidad e inclusión dentro de Kiwanis, visite kiwanis.org/diversity.



Kiwanis