

# 如何在您的區總會內啟動多元、公平及包容（DEI）委員會

在同濟區總會內啟動多元、公平和包容（DEI）委員會，需經仔細規劃、清晰溝通，以及打造包容公正組織的承諾。以下指南將協助您一步一步開展計畫：

## 1. 研究學習

- 瞭解多元、公平及包容的原則。帶領您與您的團隊一起認識多元、公平和包容的重要性，並從類似組織或其他已經啟動多元、公平及包容委員會的區總會身上學習最佳做法。
- 從同濟會的多元、公平及包容工作坊簡報中，認識會內如何實踐多元、公平及包容，並與貴區總會內的分會一同分享：[kiwanis.org/diversity](http://kiwanis.org/diversity)。

## 2. 建立支持

- 跟區總會內的關鍵人士討論您的想法，包含會員、領袖及顧問。
- 分享國際同濟會世界總會的多元、公平及包容承諾聲明：[kiwanis.org/diversity](http://kiwanis.org/diversity)。
- 提出充分理由，說明多元、公平和包容委員會成立之必要性，以及為何它與組織的價值及使命一致。
- 只有透過領袖全力推動，多元、公平和包容委員會才能達成最佳效果。尋求領袖支持並承諾提供必要資源。在貴區總會，這可能包含向區總會理事會、區總會長、其他主委（包含社服領袖育成專案主委及顧問）或其他區總會領袖，報告您的計畫。
- 向領袖展示世界總會網站上已經提供的現成資源，可能會有所幫助：[kiwanis.org/diversity](http://kiwanis.org/diversity)。

## 3. 找到志同道合的人

- 招募對多元、公平及包容議題充滿熱情與意志的人加入委員會。尋找具有不同才華、能力與經驗的人。

謹記，不同背景的人可以提供不同觀點！

- 決定委員會的最佳人數。您需要足夠人力來分擔任務，並匯集多樣性思考，但人數也不要太多，以免阻礙討論或行動。

## 4. 定義目的與目標

- 清楚表達委員會的目的與目標。您想要達到什麼目的？無論是舉辦更具包容性的活動，提升會員背景的多樣性，還是提高文化意識，清楚定義的目標更能引領您的方向。
- 寫下一份目標清單，進行優先排序。

## 5. 發展計劃

- 制定一份詳細的行動計劃，列出委員會為了實現目標，將採取的步驟。要考慮的範圍包含會員招募、活動計劃、溝通、教育訓練、財務資源及政策審查。

## 6. 廣泛溝通

- 向整個區總會宣佈多元、公平和包容委員會的成立。運用會刊、電子郵件、社群媒體及其他溝通管道通知會員，昭告委員會的任務與目標，以及會員可以如何參與。
- 在區年會與期中會議上設立多元、公平和包容委員會的攤位，跟會員聊聊這項新議題。

## 7. 在會議中推廣包容

- 舉行委員會會議時，建立一個所有聲音都能被聆聽的環境。
- 建立尊重溝通的基本規則，鼓勵開放討論。
- 在您的簡報跟資料中，使用包容性語言。



- 決定委員會舉行會議的時間、地點，以及頻率。

## 8. 主辦教育訓練及工作坊

- 主辦教育訓練及工作坊，向會員介紹多元、公平和包容的議題。
- 邀請嘉賓或講師，就文化敏感度、無意識偏見與其他相關主題，提出省察洞見。
- 對區總會內的會員進行調查，了解他們想參與哪些教育訓練。

## 9. 與其他組織合作

- 跟其他同濟區總會、社區團體或以多元包容為主軸的組織合作。合作可以放大您的影響力。

## 10. 進展評估

- 定期評估委員會的實踐進展。在這一點上，「包容性測驗」是個很好的工具，從分會到

區總會領導層級都可以輕鬆適用。「包容性測驗」工作表可在此下載：[kiwanis.org/diversity](http://kiwanis.org/diversity)。

- 實施一年之際，可向貴區總會會員尋求回饋，了解多元、公平和包容委員會的成效，同時該考慮哪些新目標。

## 11. 歡慶成果

- 表揚並歡慶委員會的重要里程碑與成果。公開表彰正面變化與委員們的貢獻。

## 12. 追求持續進步

- 多元、公平和包容工作是個持續過程。總是有新事物需要學習，新方法等待嘗試，以及可以帶入對話的新視角。以回饋及不斷演進的最佳實踐為基礎，持續學習、適應，並改進您的策略。

### 啟動

啟動多元、公平和包容委員會不是一次性作為；它需要持續奉獻與合作。請記住下列建議：

- 所有決策應符合國際同濟會的非歧視政策。
- 建議委員會主委承諾最多兩到三年的任期。如此一來可以不斷引入新思想，同時讓主委有時間學習、實施並評估委員會提出的想法。
- 選擇委員時，納入國際同圓社、同濟行動會及同青社的常任幹部領袖，同時盡可能涵蓋不同性別、種族與年齡層的成員！避免選擇您經常共事的成員，以防止偏見。
- 多元、公平和包容委員會的任命，不僅應代表貴區總會中的會員，還應反映多元、公平和包容委員會在同濟會內的思想與使命承諾。
- 謹記，委員會今日所做的一切，都是為了未來的同濟會。永遠將目光投向未來！

同濟會內多元、公平和包容的更多相關資源，請見：  
[kiwanis.org/diversity](http://kiwanis.org/diversity)



**Kiwanis**