

EEN DGI-COMITÉ OPSTARTEN IN JE DISTRICT

De opstart van een DGI-comité (diversiteit, gelijkheid en inclusie) in een Kiwanis-district vereist een nauwgezette planning, een heldere communicatie en het engagement om een inclusieve en onpartijdige organisatie te zijn. Met deze stapsgewijze gids zetten we je alvast op de goede weg.

1. DOE ONDERZOEK EN LEER

- Maak je de principes van DGI eigen. Dompel je samen met je team onder in het belang van DGI, en bestudeer de best practices van vergelijkbare organisaties, of van Kiwanis-districten die al een eigen DGI-comité hebben opgericht.
- Bekijk hoe DGI eruitziet binnen Kiwanis met behulp van onze 'Diversity, Equity and Inclusion Workshop'-presentatie die je vindt op kiwanis.org/diversity (en kunt delen met de clubs in je district).

2. WIN STEUN IN

- Bespreek je idee met de belangrijkste stakeholders van je district, zoals medeleden, leiders en adviseurs.
- Deel de engagementsverklaring rond DGI van Kiwanis International die je terugvindt op kiwanis.org/diversity.
- Zorg voor een goed onderbouwd pleidooi: waarom is een DGI-comité nodig en hoe sluit het aan op de waarden en de missie van de organisatie?
- DGI werkt het best wanneer de leiders het mee in de kijker zetten. Verzeker je van hun steun en engagement om je voldoende middelen ter beschikking te stellen. Misschien zul je in je district je plan moeten voorleggen aan de raad van bestuur, de gouverneur, de voorzitters van andere comités (zoals voorzitters en adviseurs van Service Leadership Programs) of aan andere districtsleiders.
- Het kan handig zijn om de leiders te wijzen op de gebruiksklare hulpbronnen die beschikbaar zijn op kiwanis.org/diversity.

3. ZOEK GELIJKGESTEMDE MENSEN

- Zoek enthousiaste en geëngageerde mensen die gepassioneerd zijn door DGI om in het comité te zetelen. Ga op zoek naar mensen met uiteenlopende talenten, capaciteiten en ervaringen. Verschillende achtergronden staan namelijk garant voor verschillende invalshoeken.

- Ga na wat het ideale aantal comitéleden is. Je hebt genoeg mensen nodig om de taken te kunnen verdelen en voldoende verschillende meningen aan bod te laten komen, maar een te groot aantal leden kan overleg of acties in de weg staan.

4. BAKEN JE OPZET EN JE DOELSTELLINGEN AF

- Formuleer het opzet en de doelstellingen van het comité in duidelijke bewoordingen. Wat wil je bereiken? Of je nu meer inclusieve evenementen wilt organiseren, de diversiteit onder de leden wilt verhogen, of het culturele bewustzijn wilt verbeteren, welomschreven doelstellingen zullen je altijd op de goede weg zetten.
- Stel een lijst op met mogelijke doelstellingen en prioriteer ze.

5. WERK EEN PLAN UIT

- Stel een gedetailleerd actieplan op waarin beschreven staat welke stappen het comité zal ondernemen om de doelstellingen te verwezenlijken. Denk daarbij, bijvoorbeeld, aan het rekruteren van nieuwe leden, de planning van evenementen, communicatie, opleiding, financiële middelen en beleidsevaluatie.

6. COMMUNICEER UITGEBREID

- Kondig de oprichting van het DGI-comité aan in je hele district. Gebruik nieuwsbrieven, e-mails, sociale media en andere communicatiekanalen om de leden op de hoogte te brengen van de missie en de doelstellingen van het comité. Maak ook duidelijk hoeveel leden zich erbij kunnen aansluiten.
- Beman een DGI-informatiestand op districtscongressen en Midyear Conferences om de leden te kunnen aanspreken over dit nieuwe initiatief.



Kiwanis

7. PROMOOT INCLUSIVITEIT OP BIJEENKOMSTEN

- Zorg voor een omgeving waar alle stemmen aan bod komen als je comitébijeenkomsten organiseert.
- Stel een aantal basisregels op rond respectvolle communicatie en moedig open gesprekken aan.
- Gebruik inclusieve taal in je presentaties en materiaal.
- Bepaal wanneer, waar en hoe vaak het comité zal samenkomen.

8. ORGANISEER OPLEIDINGEN EN WORKSHOPS

- Organiseer opleidingssessies en workshops om leden bekend te maken met DGI-thema's.
- Nodig gastsprekers of opleiders uit om hun licht te laten schijnen op culturele gevoeligheden, onbewuste vooringenomenheid en andere relevante onderwerpen.
- Bevraag de leden van je district om te achterhalen welk soort opleiding ze graag willen volgen.

9. WERK SAMEN MET ANDERE ORGANISATIES

- Bundel de krachten met andere Kiwanis-districten, groepen in je gemeenschap of organisaties die focussen op diversiteit en inclusie. Gezamenlijke inspanningen kunnen je impact verhogen.

10. EVALUEER DE VOORUITGANG

- Evalueer geregeld de vooruitgang die het comité boekt. 'Measuring Inclusion', een geweldige evaluatietool, kan daartoe makkelijk aangepast worden van het clubniveau naar het districtsleiderschap. Het 'Measuring Inclusion'-werkblad vind je online terug op kiwanis.org/diversity.
- Vraag de leden van je district na een jaar om feedback geven. Zo kun je nagaan hoe doeltreffend je DGI-comité is en welke nieuwe doelstellingen je eventueel moet formuleren.

11. VIER DE VERWEZENLIJINGEN

- Vier de hoogtepunten en de verwezenlijkingen van het comité. Zet de positieve veranderingen en de bijdrage van de leden van het comité publiek in de verf.

12. STREEF NAAR VOORTDURENDE VERBETERING

- Het DGI-werk is nooit af. Er zijn altijd wel nieuwe dingen die je kunt leren, nieuwe manieren om de dingen aan te pakken en nieuwe perspectieven die je in het gesprek kunt integreren. Blijf leren, en je strategieën aanpassen en verfijnen op basis van de feedback en de veranderende best practices.

AAN DE SLAG

De oprichting van een DGI-comité is geen eenmalige inspanning, maar vereist volgehouden toewijding en samenwerking. Je kunt alvast onderstaande tips in het achterhoofd houden:

- Alle beslissingen moeten worden genomen in overeenstemming met het non-discriminatiebeleid van Kiwanis International.
- De voorzitter van het comité blijft bij voorkeur niet langer dan twee of drie jaar aan. Zo vinden nieuwe ideeën voortdurend hun weg naar het comité en krijgt de voorzitter de tijd om de ideeën die vanuit het comité geopperd worden te bestuderen, te implementeren en te evalueren.
- Kies bij de samenstelling van het comité voor leiders van Circle K International, Aktion Club en Key Club als vaste leden. Betrek ook leden die zo divers mogelijk zijn! Kies liever niet voor leden met wie je altijd samenwerkt om vooringenomenheid te vermijden.
- De selectie van de leden van het DGI-comité moet niet alleen de Kiwanis-leden in je district vertegenwoordigen, maar ook een afspiegeling zijn van de standpunten van Kiwanis en van de toewijding aan de DGI-missie binnen Kiwanis.
- Alles wat je comité vandaag doet, is voor de Kiwanis-leden van morgen. Hou je blik altijd op de toekomst gericht!

Meer nuttige bronnen op het vlak van diversiteit, gelijkheid en inclusie binnen Kiwanis vind je op kiwanis.org/diversity.



Kiwanis