

COORDINADOR DEL DESARROLLO DE LIDERAZGO

Usted fue elegido/a como coordinador(a) del desarrollo de liderazgo porque es un ejemplo del crecimiento, de la mentoría y del servicio. En este rol, brindará a los líderes de los clubes y de las divisiones las herramientas y la autoconfianza que necesitan para tener éxito, ayudando a construir un equipo de liderazgo de Kiwanis que sea más fuerte, tenga mayor conocimiento y esté preparado para servir con gran resolución.

RESPONSABILIDADES

El/la coordinador(a) del desarrollo de liderazgo (LDC, por sus siglas en inglés – Leadership Development Coordinator) es un cargo de tres años que se encarga de que los líderes de los clubes y las divisiones estén bien formados y reciban apoyo. Esto incluye organizar las sesiones de Educación de Liderazgo de los Clubes (CLE, por sus siglas en inglés – Club Leadership Education), apoyar la formación de los tenientes gobernadores, gestionar los instructores certificados y garantizar la armonización con la misión de Kiwanis International.

HABILIDADES PREFERIDAS

- Liderazgo y gestión de equipos
- Organización y planificación
- Comunicación verbal clara
- Hablar en público con confianza
- Colaboración con voluntarios
- Técnicas de facilitación de grupos
- Comodidad con las herramientas tecnológicas
- Buena gestión del tiempo

DELEGAR/SUPERVISAR

- Facilitación de las sesiones de CLE: supervisar los instructores certificados quienes impartan las sesiones presenciales o en línea
- Reclutamiento y certificación de los instructores: delegar algunas partes del reclutamiento o de la mentoría a los instructores certificados
- Talleres "Train the Trainer": supervisar el contenido y la calidad; puede delegar la facilitación a instructores certificados cualificados
- Programación de las sesiones: coordinar las sesiones con los tenientes gobernadores o los líderes distritales
- Registro de la asistencia a la formación: supervisar la recopilación de datos; puede delegar la presentación de los informes a instructores certificados
- Entrenamiento de los líderes más allá de la CLE: compartir con el gobernador-electo la responsabilidad de formar al consejo de administración o a los tenientes gobernadores

DEBERES

- Organizar y asignar la CLE para los presidentes, tesoreros y secretarios de los clubes, así como los presidentes de los comités de membresía de los clubes
- Reclutar, certificar y gestionar a los instructores certificados
- Organizar las sesiones "Train the Trainer" (Entrenamiento para los entrenadores) y asegurarse de que se implementan de forma consistente
- Trabajar con el gobernador-electo del distrito para armonizar la formación con las metas distritales
- Llevar un registro de los participantes en la CLE y comunicar las finalizaciones de esta formación a Kiwanis International
- Colaborar con los tenientes gobernadores y los líderes regionales
- Recoger y responder a los comentarios acerca de la formación para realizar una mejora continua
- Coordinar o apoyar la formación de los tenientes gobernadores
- Promover el conocimiento de los recursos disponibles para los líderes de Kiwanis
- Asegurarse de que el plan de estudios esté de acuerdo con la política y el contenido de Kiwanis International